



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

Предпочтения молодых специалистов в получении дополнительного профессионального образования

Т.Л. Клячко, директор ЦЭНО, докт.экон.наук

Москва 30 мая 2025 г.

Данные

Форма статистического наблюдения 1-ПК 2021-2024

**Структура занятого населения по образованию,
Росстат, 2022**

European skills and jobs survey 2022

Социологическое исследование ЦЭНО РАНХиГС 2024 г.

Методология и эмпирическая база исследования

Целевая аудитория: **Работающие по найму**, обладающие совокупностью следующих признаков:

- ☑ **Возраст**: 18-35 лет
- ☑ **Образование**: высшее или среднее профессиональное
- ☑ **Должность**: предполагает наличие профессионального образования
- ☑ **Организация относится к одной из пяти отраслей**: 1) обрабатывающее производство
2) культура 3) сфера услуг, включая торговлю 4) транспортировка и хранение 5) медицина

Метод:

Личное анкетирование по формализованному специально разработанному опроснику

Объём выборочной совокупности: **1660** респондентов

Методология и эмпирическая база исследования

Многоступенчатая выборка:

1. Отбор **регионов**, дифференцированных по критериям социально-экономического развития, с учётом географического расположения:
Свердловская область (Уральский ФО, первая треть РИА-рейтинга)
Саратовская область (Приволжский ФО, вторая треть РИА-рейтинга)
Астраханская область (Южный ФО, третья треть РИА-рейтинга)
2. Отбор **городских населённых пунктов**:
11 точек опроса: региональные центры и нестоличные города
(Астрахань, Екатеринбург, Саратов,
Балаково, Каменск-Уральский, Камызяк, Нариманов, Нижний Тагил, Первоуральск, Харабали, Энгельс)
3. Отбор **респондентов** для участия в исследовании с мягкими квотами по образовательным и гендерным группам

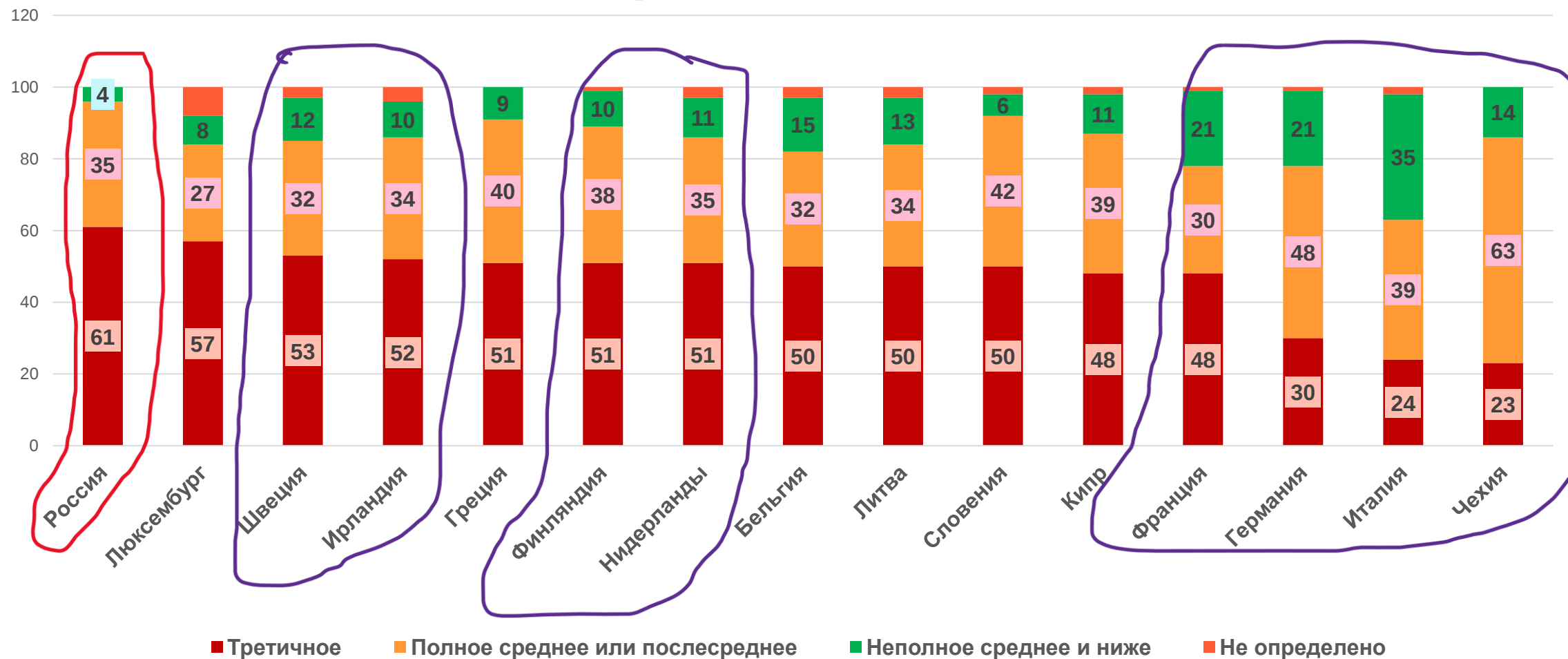
Период проведения опроса: **май-июль 2024 года**

Цели статистического и социологического исследований

- Определить потребность молодых специалистов в ДПО (отсутствие/ наличие потребности, факторы ее определяющие, мотивы получения ПК и ПП)
- Представление работодателей о потребности молодого специалиста в обучении по программам ДПО
- Связь потребности молодых специалистов в ДПО с полученным профессиональным, включая высшее, образованием (а чего все-таки не хватает?)

НЕМНОГО СТАТИСТИКИ

Структура занятого населения в странах ЕС и России по образованию, 2021, %

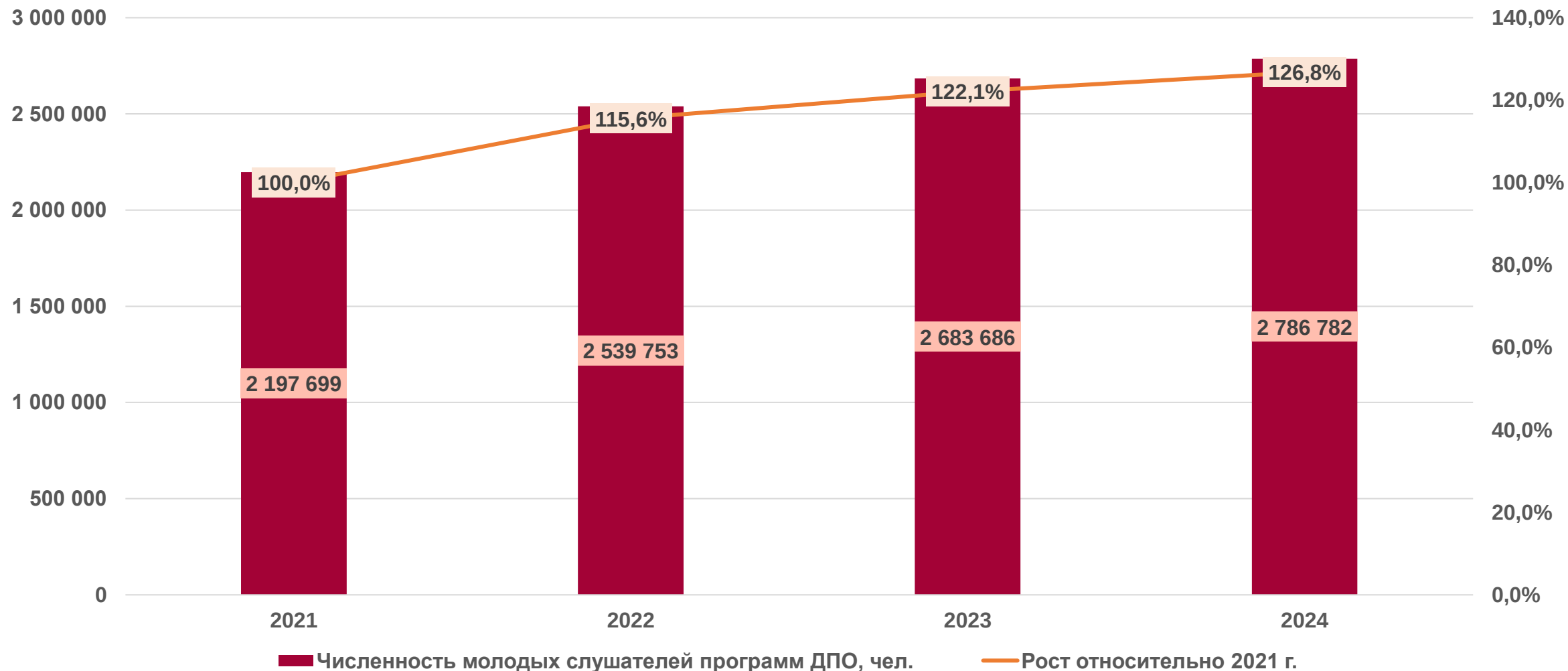


Если сравнивать Россию с ЕС, то у нас значительно более образованное занятое население !

Распределение занятого населения по образованию по видам экономической деятельности в России и ЕС, 2021, %

	Третичное	Полное среднее и послесреднее (нетретичное)	Неполное среднее и ниже
Занятые – всего	60,8	35,1	4,2
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	34,1 (22)	51,6 (37)	14,3 (38)
Добыча полезных ископаемых	55,0 (37)	41,5 (55)	3,6 (7)
Обрабатывающие производства	51,8 (28)	43,9 (47)	4,3 (24)
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	61,4 (35)	35,5 (52)	3,0 (10)
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	49,5 (30)	45,6 (46)	4,8 (23)
Строительство	47,9 (26)	46,4 (45)	5,8 (27)
Торговля оптовая и розничная;	53,8 (23)	41,4 (50)	4,8 (26)
Транспортировка и хранение	46,4 (21)	49,2 (47)	4,3 (30)
Отели и общепит	42,1 (14)	53,6 (44)	4,3 (39)
Информация и связь	85,5 (57)	13,4 (35)	1,2 (7)
Финансы и страхование	91,2 (59)	8,2 (34)	0,5 (7)
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	55,3 (47)	39,4 (43)	5,3 (8)
Деятельность профессиональная, научная, техническая	77,6 (62)	20,4 (32)	2,1 (5)
Государственное управление и национальная оборона	80,5 (46)	17,8 (43)	1,7 (9)
Образование	80,7 (69)	17,1 (23)	2,3 (8)
Здравоохранение и социальные услуги	79,8 (38)	17,8 (44)	2,3 (16)
Культура (искусство), организации досуга и развлечений	78,4 (35)	19,0 (46)	2,5 (17)
Предоставление прочих видов услуг	47,0	49,6	3,4
Другие виды экономической деятельности	40,4	42,4	17,2

Численность молодых слушателей программ ДПО (до 35 лет) в 2021-2024 гг., чел.



Прирост за 4 года на 589 083 чел. Начался переход на новые (другие) технологии?

Регионы, в которых удельный вес молодежи (до 35 лет), обучавшейся по программам ДПО, составлял в 2021-2023 гг. не менее 2,0% от общей численности российской молодежи, проходившей эти программы, %

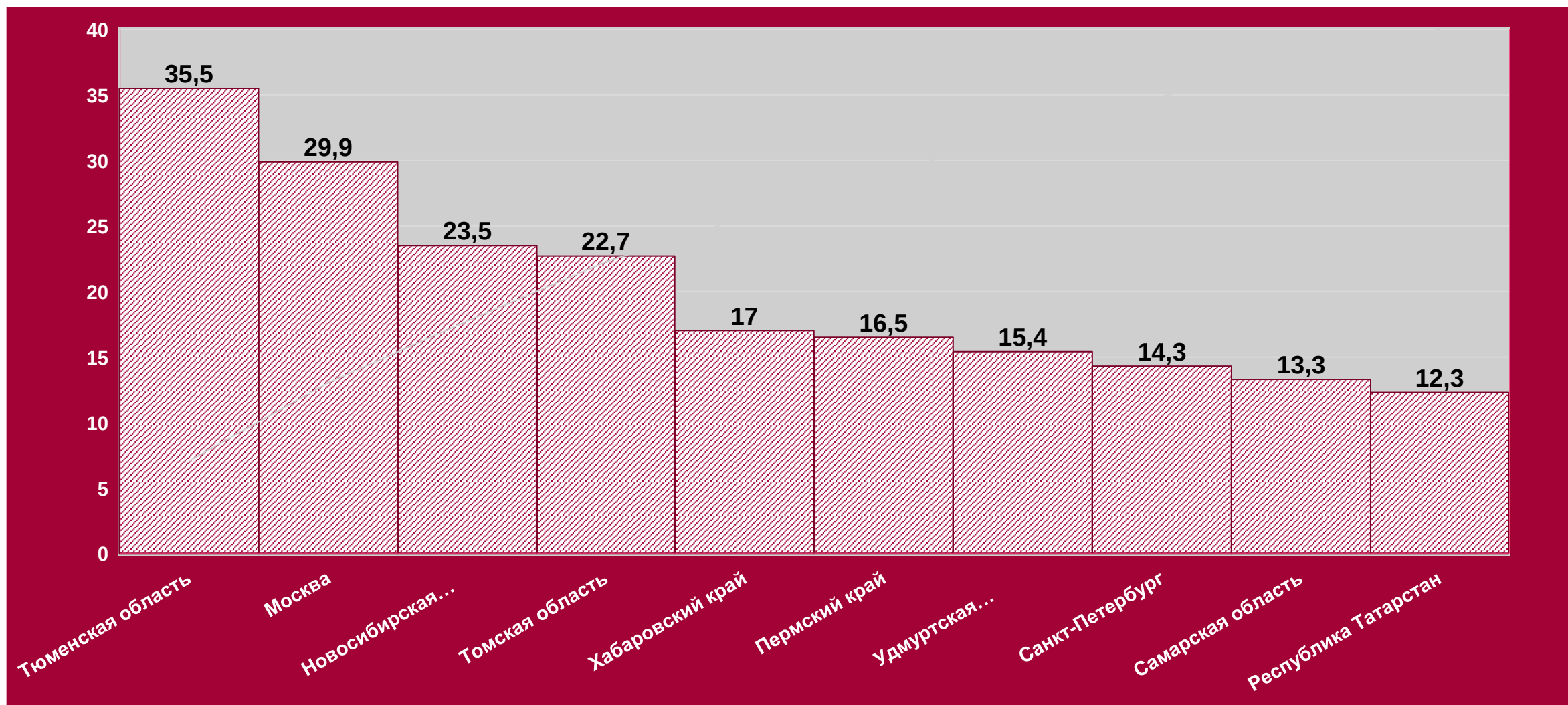
Более 50% молодежи, обучавшейся на программах ДПО, приходилось на 12 регионов России

Регионы	2021	2022	2023
Краснодарский край	3,3	2,6	2,5
Красноярский край	2,5	2,6	2,8
Москва	19,9	21,5	22,6
Московская область	3,3	2,5	2,7
Новосибирская область	2,7	3,8	2,3
Пермский край	3,0	2,4	2,9
Республика Татарстан	3,0	3,1	2,9
Ростовская область	2,7	2,5	3,1
Самарская область	2,9	2,4	2,4
Санкт-Петербург	5,3	5,0	4,9
Свердловская область	2,1	2,0	2,0
Тюменская область	2,2	3,1	2,8
Всего	52,9	53,5	53,9

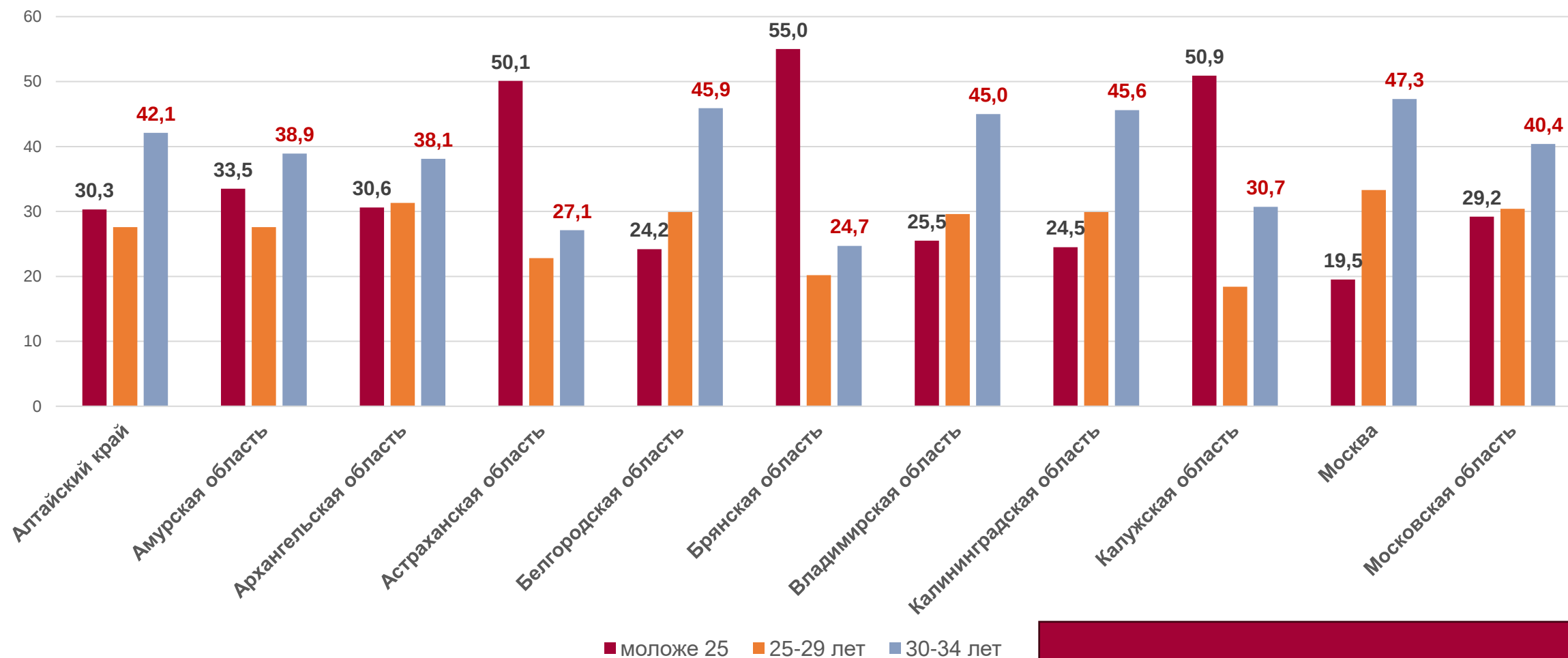
Основной
рост
происходил
за счет
Москвы

!

Доля молодежи, участвующей в ДПО, в общей численности занятой молодежи, 2022 г.: региональные различия, %



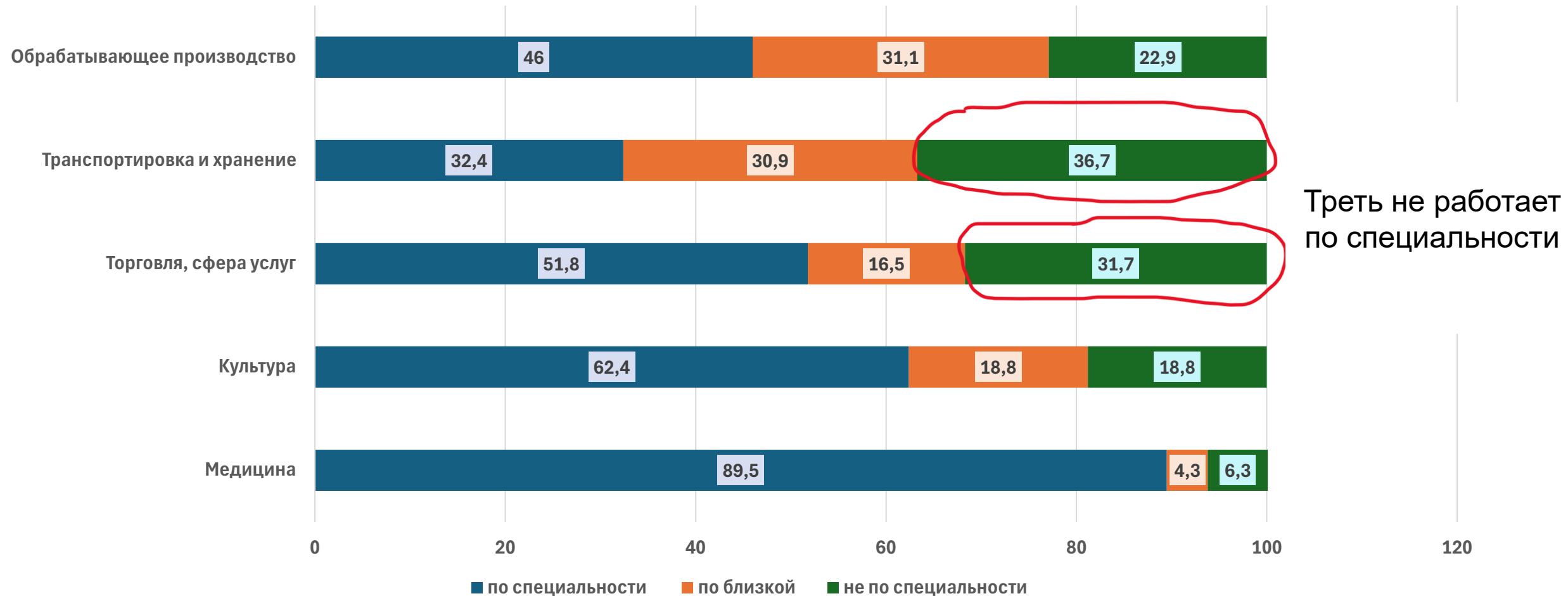
Доли молодежи разных возрастных групп, участвующей в программах ДПО в соответствующем регионе, 2024, %



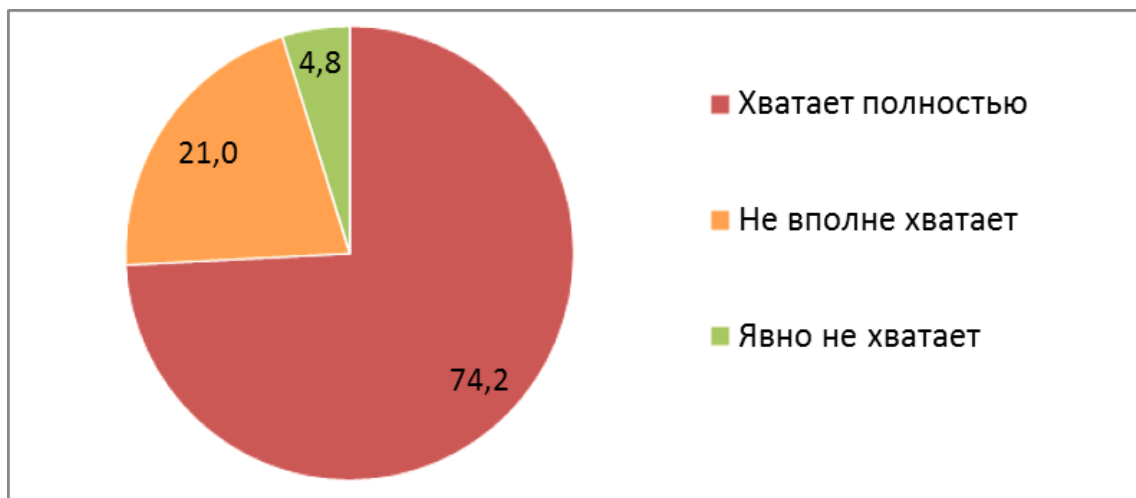
Во всех регионах преобладает молодежь до 25 лет и 30-34 лет

НЕМНОГО СОЦИОЛОГИИ

Работа молодежи по специальности, %



Хватает ли молодежи знаний и компетенций? Какие компетенции нужны молодым специалистам?



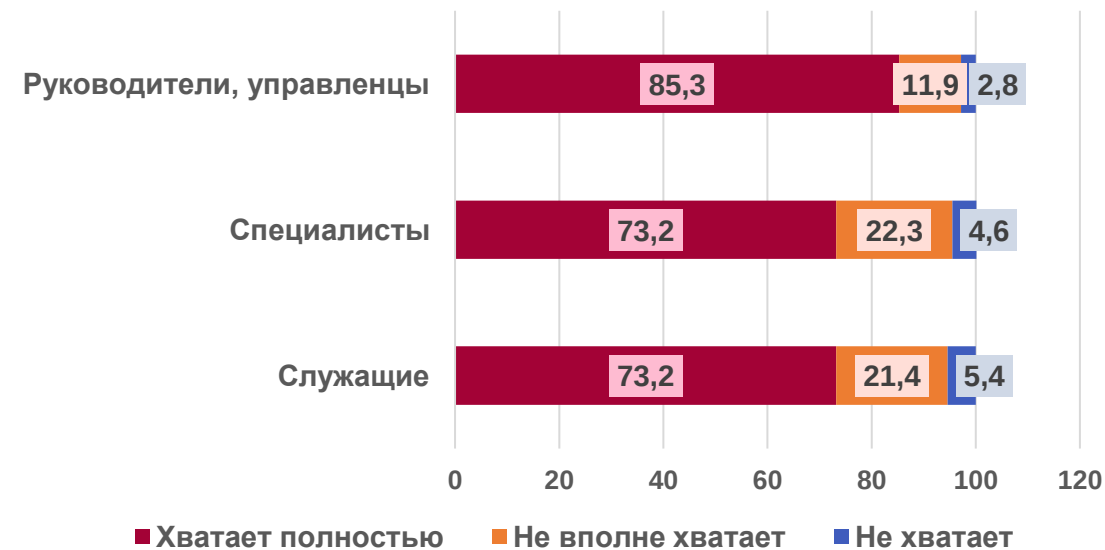
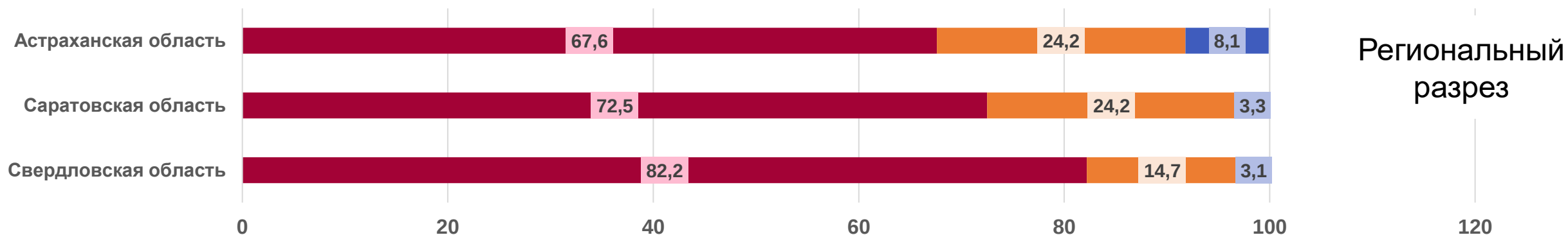
Не хватает компетенций
ЧЕТВЕРТИ
молодых специалистов



3 позиции –
HARD SKILLS

5 позиций
SOFT SKILLS

Хватает ли молодым специалистам компетенций для успешного выполнения трудовых обязанностей, %

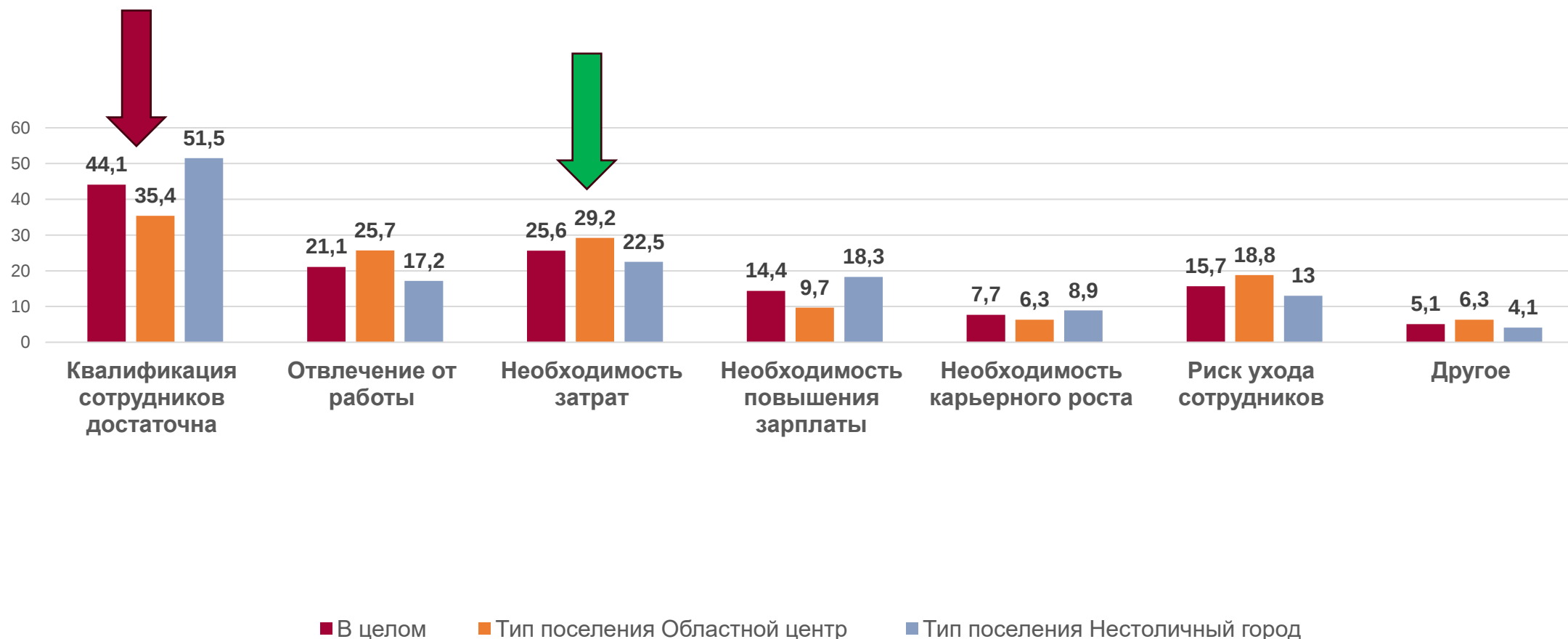


Должностной разрез

Причины невозможности прохождения молодежью программ ДПО, % (дефициты)



Мнение молодых специалистов о причинах сопротивления работодателей к дополнительному обучению работников

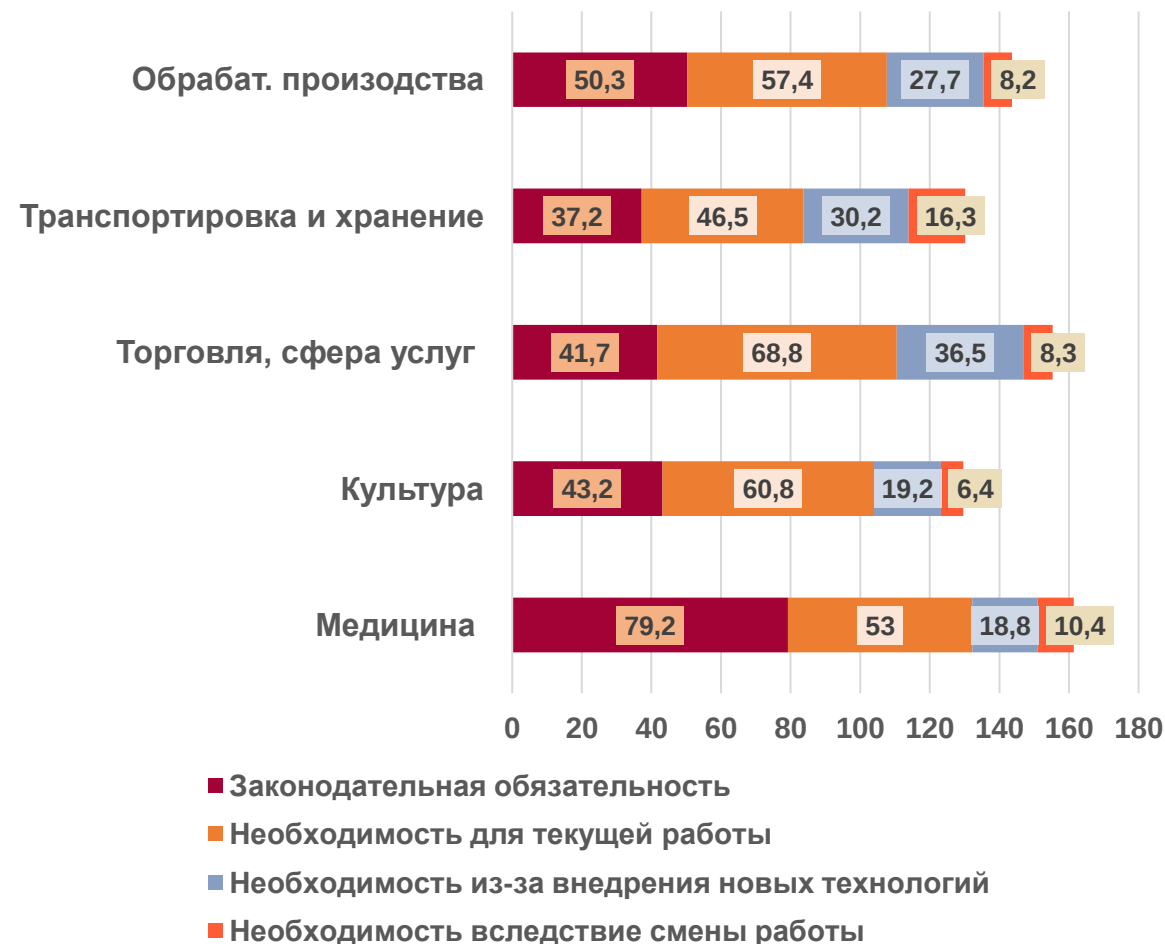


Опыт прохождения молодыми специалистами программ ПК и причины повышения квалификации, %

Опыт прохождения ПК



Причины повышения квалификации

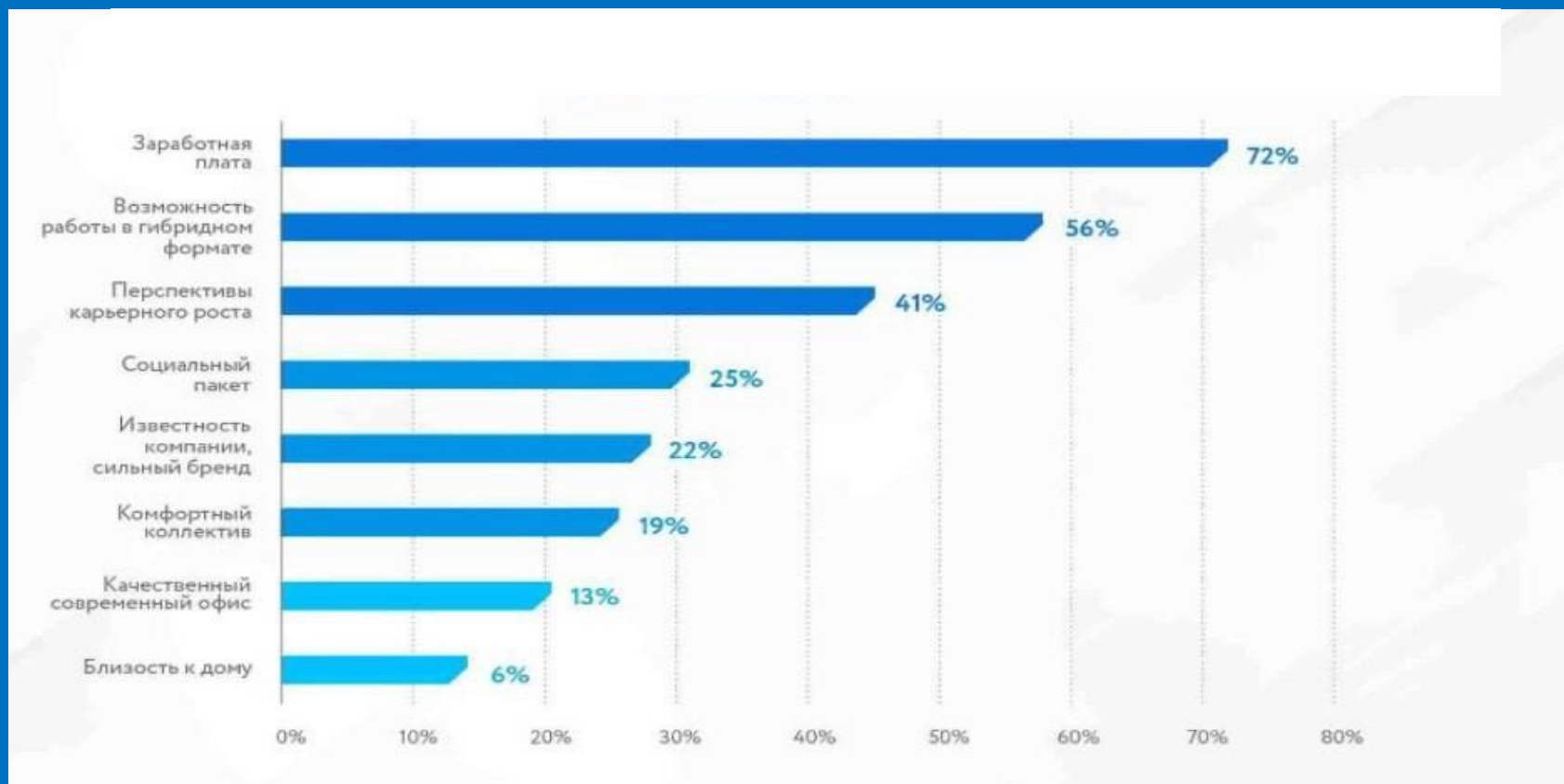


Преобладание сверхкоротких программ ДПО



допускалось несколько ответов,
% от проходивших программы повышения квалификации за последние 5 лет

Мнение бизнеса о критериях (мотивах) выбора работником работодателя



Ассоциация менеджеров России

Бизнес
(работодатель) не
видит у работников
потребности в
повышении
квалификации как
значимого мотива
выбора места работы

Выводы

1. Растет численность молодежи, включенной в программы ДПО.
2. Молодежь (до 35 лет) составляет 1/3 слушателей программ ДПО.
3. Основные мотивы участия молодежи в программах ДПО – карьерный рост, повышение зарплаты, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ и ЛИЧНОСТНОЕ развитие.
4. Молодежь испытывает дефицит компетенций как в профессиональной сфере, так и в сфере «мягких навыков».
5. Молодежь НЕ участвует в программах ПК, если в этом нет необходимости или при дефиците времени и денег, а также при отсутствии интересующих ее программ
6. Молодежь в своем участии в программах ДПО сильно зависит от работодателя и нормативных требований: молодые специалисты часто считают, что у работодателя нет мотива их доучивать и переучивать, а еще за это и платить. Выполнение нормативных требований может быть реальным, а может быть формальным.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Доклад подготовлен в рамках выполнения научно-исследовательской работы государственного задания РАНХиГС